



# 苏州悉智科技有限公司

## 优化人权管理流程

为进一步落实“寻找优秀伙伴”企业文化，打造“平等就业，平等工作”的办公环境，以相关法律法规为指引，建立优化人权管理流程。

### 一、识别风险

1. 依联合国人权指导原则的议题，拟定与利害关系人相关的人权管理议题。
2. 建立人权风险矩阵图，针对员工、供应商、承揽商，依人权管理议题调查发生几率和冲击程度。

### 二、预防措施

1. 针对人权管理议题建立招募、沟通、性骚扰防治及资讯保护等机制和办法。
2. 依人权风险矩阵图拟定人权议题控制计划。
3. 针对供应商、承揽商宣导及签署人权准则。
4. 针对员工进行人权教育训练。

### 三、监督侦测

1. 针对各利害关系人建立申诉管道。
2. 成立永续、资讯安全、安全卫生、纪律、合理工时等各委员会以监督各项人权议题的损害风险及立案改善。



3. 依循 RBA 指引进行企业内部、供应链、承揽商稽核，针对缺失辅导改进。

#### 四、减缓冲击

1. 开发系统化报表（如：工时、健康等）、拟定管理措施，提升主管主动管理及危机处理能力。
2. 针对鉴别受影响的族群拟定保护计划，建立调查和追踪表。
3. 提供员工协助方案，由专业人员辅导遭受人权损害的个案。

